

4.3 SZKOLENIA

Rozwój kompetencji Pracowników postrzegany jest przez Hochland jako element niezbędny do rozwoju całej organizacji. Możliwość podnoszenia kompetencji zawodowych, jak i Liderkich, czynią z Hochland Polska bardzo atrakcyjnego pracodawcę. Pracownicy Hochland mają dostęp do wewnętrznej platformy e-learningowej oraz mogą brać udział w szkoleniach zewnętrznych.

Firma w roku 2023 oferowała szkolenia rozwijające zarówno kompetencje zawodowe, które są niezbędne do wykonywania codziennych obowiązków, jak i szkolenia wzmacniające kompetencje społeczno-osobiste.

ROK W LICZBACH

Szkolenia zewnętrzne	Łączna ilość godzin szkoleniowych	5096 h*
	Średnia ilość godzin szkoleniowych na pracownika	6 h
	Szkolenia rozwijające kompetencje zawodowe	73%
	Szkolenia rozwijające kompetencje społeczno-osobiste	22%
	Inne szkolenia	5%
Szkolenia z zakresu Zrównoważonego Rozwoju	Liczba Pracowników przeszkolonych ze Zrównoważonego Rozwoju (szkolenie wewnętrzne stacjonarne i online)	614

* z wyłączeniem webinarów i szkoleń prowadzonych i/lub organizowanych przez Pracowników Hochland Polska

W 2023 roku w Hochland skupialiśmy się na rozwoju kompetencji zawodowych, w tym uprawnień. Wyrównanie wiedzy oraz poziomu umiejętności technicznych m.in. w naszych zakładach produkcyjnych było priorytetem, ale to nie oznacza, że tylko te szkolenia były realizowane. Nasza polityka szkoleniowa jest na tyle elastyczna, że pozwala również na odpowiadanie potrzebom szkoleniowym Pracowników, które pojawiają się w trakcie roku oraz są uzasadnione i niezbędne dla rozwoju. Odzwierciedlenie naszego podejścia widzimy w liczbach w powyższej tabeli. Jest to zdecydowanie element, który przyczynia się do wzmacniania atrakcyjności Hochland, jako pracodawcy.



NAGRODA

„PRACODAWCA JUTRA”

Nagroda w sektorze żywności wysokiej jakości (w kategorii „Rozwój Pracownika”) za inicjatywę edukacyjną Akademia „First Time Line Manager” dla Pracowników z zakładów produkcyjnych w Kaźmierzu i Węgrowie.

