



Presse-Information

Auszeichnung: Beste Arbeitgeber in Bayern

Hochland erneut auf dem Treppchen

Hochland SE und Hochland Deutschland GmbH erfolgreich – Prämierung fand online statt – Im Februar und März bereits Auszeichnungen im Great Place to Work-Wettbewerb Deutschland und Allgäu

Nach den Doppelerfolgen beim deutschlandweiten Wettbewerb sowie beim Allgäu-Entscheid des Great Place to Work-Instituts hat der Käsehersteller Hochland aus Heimenkirch (Allgäu) sich nun auch im Bayern-Wettbewerb durchgesetzt.

Auch die Auszeichnung „Beste Arbeitgeber in Bayern 2020“ gab es für das Allgäuer Familienunternehmen im Doppelpack: Die Hochland SE schaffte es in der Kategorie „50-250 Mitarbeiter“ auf Platz 13, die Tochtergesellschaft Hochland Deutschland GmbH erreichte Platz 7 in der Kategorie „mehr als 1.000 Mitarbeiter“. Insgesamt hatten sich rund 270 Unternehmen aus Bayern beworben.

Persönlich entgegennehmen konnten die Gewinner ihre Auszeichnungen diesmal nicht: Aufgrund der aktuellen Corona-Vorsichtsmaßnahmen fand eine Online-Prämierung statt. Sina Walter, Projektmanagerin Internationale HR-Koordination bei der Hochland SE und Giulia Gagliardi, Employer Brand Managerin bei der Hochland Deutschland, nahmen aus dem Homeoffice teil. Das tat ihrer Freude über die erneute Auszeichnung jedoch keinen Abbruch. „Es haben sehr starke Unternehmen am Wettbewerb teilgenommen. Wir sind daher sehr stolz, dass die Hochland SE und Hochland Deutschland GmbH sich durchsetzen konnten und gleich dreimal – im Allgäu, bayernweit und deutschlandweit – als Beste Arbeitgeber prämiert wurden“.

Beim Wettbewerb „Beste Arbeitgeber in Deutschland“ hatte die Hochland SE Ende Februar den 17. Platz belegt. Die Hochland Deutschland GmbH kam in ihrer Größenkategorie „501 bis 2.000 Mitarbeiter“ auf den 21. Platz und sogar auf Rang 3 aller produzierenden Unternehmen. Mitte März wurden dann die Platzierungen im separat ausgeschriebenen Allgäu-Entscheid bekannt gegeben. Hier liegt die Hochland SE auf dem 3. und die Hochland Deutschland GmbH auf dem 5. Platz.

Basis für die Auszeichnung sind die Ergebnisse der umfangreichen Mitarbeiterbefragung, die im vergangenen September stattgefunden hat, sowie ein Kultur-Audit, mit dem Qualität, Vielfalt und Nachhaltigkeit der Personalarbeit beurteilt werden. Die Hochland-Beschäftigten konnten sich über einen anonym abgegebenen Fragebogen zur Arbeitsplatzkultur äußern. Dazu gehören Kriterien wie Betriebsklima, Führungsverhalten, Anerkennung, Förderung der beruflichen Entwicklung etc.

07.04.2020

Kontakt: Petra Berners, Hochland SE, Telefon +49 (0) 8381 / 502 692, petra.berners@hochland.com