



Head of People Data, Processes & Systems (m/w/d)

Ihre Herausforderung

- ✓ Sie entwickeln und optimieren die gruppenweite People-Systemarchitektur (u. a. SAP/SuccessFactors) mit klarem Fokus auf Nutzen und Skalierbarkeit und treiben Digitalisierungs-, Automatisierungs- sowie KI-Initiativen voran
- ✓ Anforderungen aus dezentralen People-Einheiten strukturieren und priorisieren Sie, überführen diese in präzise System- und Prozessvorgaben und integrieren sie in die People Roadmap 2030
- ✓ Releases, Implementierungen und Systemerweiterungen steuern Sie gemeinsam mit IT und externen Partnern und begleiten den Change durch fundierte Konzeption und Ressourcenplanung
- ✓ Eine wirksame Data Governance und hohe Datenqualität stellen Sie durch einheitliche HR-KPIs, klare Reporting-Standards sowie definierte Systeme, Datenmodelle und Schnittstellen sicher – als Basis für konsistente, KI-fähige People-Daten für KI-gestützte Analysen
- ✓ Sie führen ein Team von drei Mitarbeitenden und arbeiten eng mit Corporate People sowie internationalen Stakeholdern zusammen. In diesem Rahmen gestalten Sie Konzepte aktiv mit und fördern die integrierte, gruppenweite Zusammenarbeit durch Sparring und Abstimmung

Ihr Erfolgsrezept

- ✓ Sie verfügen über mehrjährige Erfahrung in HR-IT, HR-Prozessdigitalisierung oder der HR-Transformation (idealerweise im internationalen Matrixumfeld) und verfügen über fundierte Praxis in SAP HCM und/oder SAP SuccessFactors (bzw. vergleichbaren HR-Suites). Implementierungen, Rollouts und Change-Projekte steuern Sie routiniert; Kenntnisse in KI- und People-Analytics-Use-Cases sind von Vorteil
- ✓ Führung und Projektleitung liegen Ihnen: Mit klarer Kommunikation und pragmatischer Hands-on-Mentalität befähigen Sie Teams, Key User und die HR-Community nachhaltig
- ✓ Ein Verständnis für Systemarchitekturen, Datenmodelle, Schnittstellen sowie Governance (KPIs, Reporting, Datenqualität) zeichnet Sie aus
- ✓ Anforderungen managen Sie end-to-end – von der strukturierten Aufnahme und Priorisierung bis zur Überführung in umsetzbare Backlogs und Roadmaps – und überzeugen dabei durch analytische Stärke, Umsetzungsfokus und hohen



- ✓ Qualitätsanspruch
- ✓ Verhandlungssicheres Englisch setzen Sie souverän in der internationalen Zusammenarbeit ein

Mehr auf unserer Online-Stellenanzeige erfahren:
<https://www.hochland-group.com/de/karriere/job/10267>



www.hochland-group.com/karriere

