



## People Data Analyst (m/w/d) 70 %

### Deine Herausforderung:

- ✓ Du schaffst Klarheit durch Zahlen: Du entwickelst und verantwortest unser People-KPI-System und sorgst mit aussagekräftigen Dashboards und Berichten für verständliche, transparente Personaldaten.
- ✓ Mit Deinen Auswertungen und Analysen deckst Du spannende Muster und Trends auf, die Du regelmäßig mit dem Management und den People-Fachbereichen teilst – zum Beispiel Fluktuationsanalysen.
- ✓ Du legst Wert auf verlässliche Datenstandards und hohe Datenqualität, die das Fundament unseres People-KPI-Systems bilden.
- ✓ Mit Deiner Expertise unterstützt Du Datenprojekte, die die Digitalisierung und Automatisierung im People-Bereich vorantreiben und bringst sie in weitere Organisationsprojekte ein, die People-Daten benötigen.
- ✓ Perspektivisch wirst Du zum Sparringspartner für die People-Fachbereiche bei der Definition, Interpretation und Weiterentwicklung von KPIs.

### Dein Erfolgsrezept:

- ✓ Du hast eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Zusatzqualifikation oder ein Studium in Data Science, Wirtschaftsinformatik, Controlling oder einem ähnlichen Bereich.
- ✓ Du verfügst über erste Erfahrung im Bereich People Analytics, Workforce Analytics oder HR-Controlling - idealerweise mit SAP Analytics Cloud oder Ingentis.
- ✓ Als Analyse-Profi kannst Du komplexe Daten in verständliche Empfehlungen auf Deutsch und Englisch verwandeln.
- ✓ Der Umgang mit HR-Systemen ist Dir vertraut; optimalerweise kennst Du Dich mit SAP HCM oder SAP SuccessFactors Employee Central aus.



- ✓ Gemeinsam mit Deinen Teamkolleg:innen achtest Du auf den vertraulichen und datenschutzkonformen Umgang mit People-Daten.

Mehr auf unserer Online-Stellenanzeige erfahren:  
<https://www.hochland-group.com/de/karriere/job/10371>



[www.hochland-group.com/karriere](http://www.hochland-group.com/karriere)

