

## 4.2 SZKOLENIA

Rozwój organizacji nie jest możliwy bez ciągłego rozwoju Pracowników. Hochland działa zgodnie z założeniami koncepcji „**Self Learning Organization**”, której fundamentem jest podejście **70-20-10**.

**10** to nauka formalna, do której zgodnie z przyjętą Polityką Szkoleniową mają prawo wszyscy Pracownicy w ramach określonych potrzeb z podziałem na szkolenia zawodowe (w tym uprawnienia) oraz szkolenia rozwoju osobistego. Dodatkowo każdy Pracownik (niezależnie od stanowiska) ma dostęp do wewnętrznej platformy e-learningowej.

**20** to nauka przez pryzmat doświadczeń innych, dlatego w Hochland został uruchomiony wewnętrzny program mentoringowy „Cheese Mentor”. Łączymy w pary osoby, które mogą wesprzeć swoimi doświadczeniami, ale też wiedzą innych Pracowników w organizacji. Mentorzy zostali przygotowani, przechodząc odpowiedni kurs,

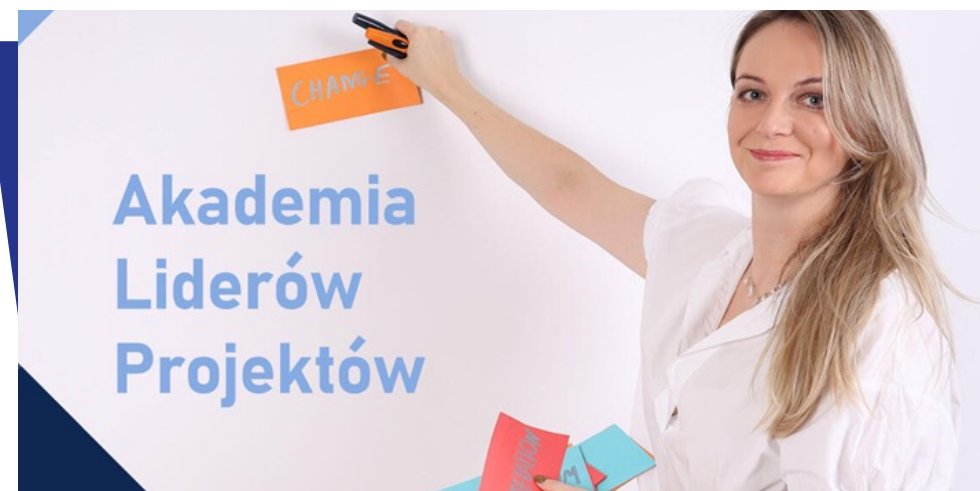
jak również stworzyliśmy dedykowany podręcznik Mentora, który pozwala efektywnie przeprowadzać sesje.

**70** to nauka przez doświadczenie. Jednym z elementów wpierających jest narzędzie Job Rotation pozwalające czasowo zmienić obszar odpowiedzialności Pracownika i zobaczyć, jak wygląda praca w innym dziale ucząc się przez realne zadania.

Kluczowym filarem rozwoju w Hochland, w oparciu o nasz fundament, są dedykowane programy rozwojowe.

Realizujemy m.in.:

- **Akademię Liderów Projektów** – autorski program realizowany przez wewnętrznych



ekspertów, pozwalający wyłonić talenty w organizacji, wspierające zarządzanie projektami

- **HochLider oraz HochMaster** – dwa programy wspierające rozwój liderów i kształtujące kompetencje przywódcze w naszej organizacji (w zależności od stopnia dojrzałości liderkiej).

Programy rozwojowe idealnie oddają podejście do przyjętej koncepcji rozwoju bazując w odpowiednich proporcjach na wiedzy teoretycznej, nauce z doświadczeń innych, jak i praktycznych ćwiczeń podczas spotkań i pomiędzy nimi.

## ROK W LICZBACH

Szkolenia zewnętrzne	łącznie ilość godzin szkoleniowych	<b>5560 h*</b>
	Średnia ilość godzin szkoleniowych na Pracownika	<b>6,5 h</b>
	Szkolenia rozwijające kompetencje zawodowe	<b>43%</b>
	Szkolenia rozwijające kompetencje społeczno-osobiste	<b>57%</b>

\* z wyłączeniem webinarów i szkoleń prowadzonych i/lub organizowanych przez Pracowników Hochland Polska

## 4.2.1 SZKOLENIE W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W Hochland Polska rozwijanie świadomości ekologicznej i klimatycznej wśród Pracowników jest ważnym elementem realizacji strategii zrównoważonego rozwoju. Regularnie organizujemy szkolenia i warsztaty, które pomagają zrozumieć wyzwania środowiskowe oraz wskazują, jak każdy z nas może realnie wpływać na ograniczanie zmian klimatycznych – zarówno w miejscu pracy, jak i w życiu codziennym.

### Szkolenia w zakładach

#### Węgrów

W Węgrowie uczestnicy zapoznali się z kluczowymi zagadnieniami dotyczącymi klimatu, a następnie wskazali dwa najważniejsze skutki zmian klimatycznych obserwowane w skali globalnej i lokalnej:

- zmiany opadów i ograniczony dostęp do wody,
- wymieranie gatunków.

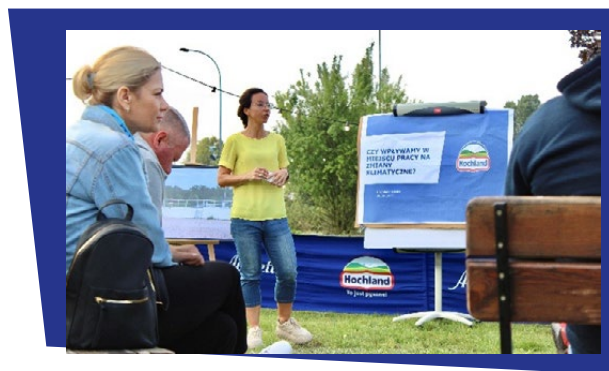
W szkoleniu wzięło udział 155 Pracowników, którzy aktywnie uczestniczyli w dyskusjach i analizie przykładów wpływu zmian klimatycznych na otoczenie.



#### Kaźmierz

W Kaźmierzu w szkoleniu uczestniczyło 190 Pracowników. Spotkanie zakończyło się quizem, który potwierdził wysoki poziom świadomości dotyczącej zmian klimatycznych. Wyniki quizu pokazały, że wiedza Pracowników systematycznie rośnie – a to dopiero początek dalszej edukacji i zaangażowania.

Pracownicy, którzy nie mogli uczestniczyć w szkoleniach stacjonarnych, mieli możliwość zapoznania się z materiałami edukacyjnymi poprzez kod QR, który odsyłał do przygotowanych przykładów zmian klimatycznych widocznych w najbliższym otoczeniu.



#### Zrównoważony rozwój w procesie onboardingu

Wiedza z zakresu zrównoważonego rozwoju jest również integralną częścią procesu wdrożenia

nowych Pracowników. Osoby rozpoczynające pracę w Hochland Polska otrzymują informacje dotyczące:

- znaczenia zrównoważonego rozwoju dla firmy,
- celów i założeń strategii zrównoważonego rozwoju,
- projektów,
- wpływu indywidualnych działań Pracowników na klimat.

Proces kończy się testem podsumowującym, który pozwala utrwalić zdobytą wiedzę.

### Szkolenie firm świadczących usługi na terenie zakładów produkcyjnych.

W 2025 roku Hochland Polska wzmocniła świadomość zrównoważonego rozwoju również wśród partnerów biznesowych świadczących usługi na rzecz naszych zakładów m.in. w obszarze sprzątnia, gospodarowania odpadami i ochrony. Podczas spotkań przedstawialiśmy Kodeks Postępowania Hochland, przypominaliśmy o zasadach odpowiedzialnego działania. Dzięki temu partnerzy lepiej rozumieją nasze oczekiwania i standardy, a współpraca w całym łańcuchu wartości staje się bardziej spójna i odpowiedzialna.

Dzięki szerokiemu programowi szkoleń i działań edukacyjnych budujemy w Hochland Polska kulturę odpowiedzialności środowiskowej.