

4.3 ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Hochland Polska dąży, aby warunki pracy były zgodne z najlepszymi praktykami, strategiami i systemami. Firma monitoruje na bieżąco wskaźniki BHP. W roku 2024 firma osiągnęła wskaźnik częstotliwości wypadków LTA (LTA to ważny parametr, który pozwala ocenić liczbę wypadków w stosunku do liczby pracujących osób) – 9,28.

Żaden z wypadków nie był śmiertelny lub ciężki. Nie odnotowano również zachorowania na chorobę zawodową. Najczęstszymi przyczynami wypadków był pośpiech i nieuwaga. Konsekwencją większości wypadków były stłuczenia i powierzchowne urazy.

Po przerwie w okresie pandemii, kiedy ilość obchodów została ograniczona, w 2023 roku Hochland Polska powrócił do procesu EVA. Pro-

ces ten jest narzędziem do kształtowania bezpieczeństwa behawioralnego i wspiera kadrę kierowniczą w identyfikacji zagrożeń wynikających ze sposobu wykonywania pracy. Obserwacje przekładają się na konkretne działania, zmierzające do ułatwienia prowadzenia prac w sposób bezpieczniejszy niż dotychczas. W ramach procesu przeprowadzono **30 obchodów** w 2024 roku.

Ambicją Hochland jest zarejestrowanie wszystkich zdarzeń niebezpiecznych, mogących prowadzić do powstania urazu i wprowadzenie działań redukujących ryzyko. Każdy Pracownik Hochland może w łatwy sposób zgłosić zdarzenie potencjalnie wypadkowe i każde zdarzenie jest przed-

miotem analizy, po której wprowadzane są działania redukujące ryzyko. W 2024 roku powstało 110 zgłoszeń, co stanowi wzrost aż o 134% rok do roku. Jednym z filarów bezpieczeństwa jest właściwe szkolenie. W 2024 roku zrealizowano szkolenia z zakresu BHP, ochrony przeciwpożarowej oraz zasad udzielania pierwszej pomocy skierowane do Pracowników Hochland. W tym czasie szkolono również wykonawców świadczących usługi na rzecz Hochland oraz gości wizytujących fabryki.

Ponadto przeprowadzono **dni bezpieczeństwa** w trzech lokalizacjach.

ROK W LICZBACH

**Wskaźnik LTA: 9,28, Obchody EVA: 30,
Zdarzenia potencjalnie wypadkowe: 110**

