

4.3 ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Hochland Polska dąży, aby warunki pracy były zgodne z najlepszymi praktykami, strategiami i systemami.

Firma monitoruje na bieżąco wskaźniki BHP. W roku 2025 osiągnięto wskaźnik częstotliwości wypadków LTA na poziomie 5,84, co oznacza spadek o 37% względem roku poprzedzającego. Żaden z wypadków nie był śmiertelny lub ciężki. Nie odnotowano również zachorowania na chorobę zawodową. Przeprowadzona analiza wykazała, że w minionym roku wzrosło znaczenie braku komunikacji między Pracownikami jako przyczyny wypadku. Konsekwencją większości wypadków były stłuczenia i powierzchowne urazy, głównie kończyn górnych. Hochland Polska aktywnie korzysta z narzędzi poprawiających bezpieczeństwo Pracowników. W ramach procesu EVA prowadzone są obserwacje behawioralne, które wspierają kadrę kierowniczą w identyfikacji zagrożeń wynikających ze sposobu wykonywania pracy. Obserwacje z obchodów pozwalają lepiej projektować stanowiska pracy i unikać konsekwencji ludzkich pomyłek.

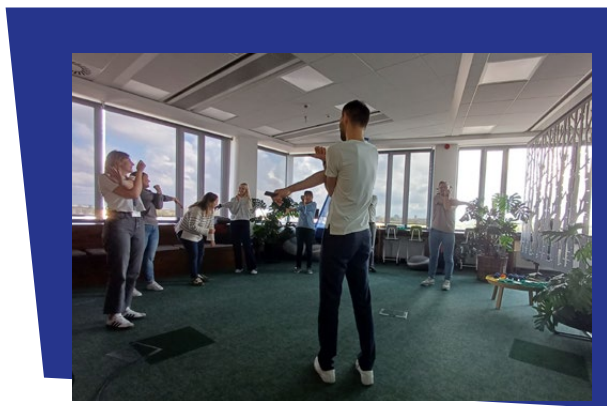
ROK W LICZBACH

Wskaźnik LTA: 5,84, Obchody EVA: 59 (o 37% więcej vs 2024),

Zdarzenia potencjalnie wypadkowe: 226 (o 105% więcej vs 2024)

W 2025 roku wykonano 59 obserwacji w ramach procesu, co stanowi wzrost o 97% w odniesieniu do roku poprzedzającego.

Drugim ważnym narzędziem jest system zgłoszeń pracowniczych o nazwie „O mało co”. System służy do zgłaszania zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych, a konsekwencją zgłoszenia jest analiza problemu i wprowadzenie działań zapobiegających. W 2025 roku zgłoszono 226 zdarzeń, co stanowi wzrost o 105% w stosunku do roku 2024. Bardzo cieszy rosnąca z roku na rok ilość zgłoszeń, świadczy bowiem o zaufaniu załogi i zaangażowaniu w poprawę bezpieczeństwa. To proste wskaźniki, które pokazują jak rośnie kultura bezpieczeństwa w organizacji.



W 2025 roku prowadzono szereg innych działań nakierowanych na poprawę bezpieczeństwa, do których zaliczyć można:

- rozwój infrastruktury ochrony przeciwpożarowej,
- przeprowadzenie dni bezpieczeństwa dla wszystkich Pracowników,
- poprawę systemu pierwszej pomocy.

Ambicją Hochland jest ciągłe doskonalenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Wprowadzanie nowych i rozwijanie działających programów oraz poprawa KPI świadczą o rosnącej świadomości problematyki bezpieczeństwa i rozwoju organizacji jako odpowiedzialnej i dbającej o Pracowników.

